

# 广西勘察设计协会 2023 年工作总结 及 2024 年工作计划

2023 年，在广西住房城乡建设行业党委的领导下，广西勘察设计协会（以下简称“协会”）始终紧紧围绕“提供服务、反映诉求、规范行为”的理念开展工作，在党建引领、人才培养、促进交流、行业自律、服务会员、内部管理方面开展了大量的工作和特色活动并取得显著成效。现就协会 2023 年工作总结及 2024 年工作计划汇报如下：

## 第一部分 2023 年工作总结

### 一、2023 年党建工作做法成效

#### （一）推进学习型支部建设，筑牢意识形态主阵地

协会支部始终把政治建设摆在首位，把加强党员党性锤炼作为重要政治任务。组织党员以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，推动理论学习走心走深走实。坚持集中学习和个人自学相结合、线上与线下相结合，通过“三会一课”、党日活动、学习强国、八桂先锋、“党课开讲啦”等平台载体多样化形式引领全体党员学习党的理论。今年起，举办主题教育读书班 1 次，开展集中研讨 9 次，主题党日 17 次，组织生活会 1 次，党员大会 4 次，集中读原著学原文悟原理 5 次，党支部书记

带头讲专题党课 6 次，订发学习资料 63 本，组织开展学习贯彻党的二十大精神培训班 1 次，走进红色史迹现场感悟学 4 次，支部各成员参加上级党委培训 10 人次。示范带动党员及广大会员单位层层跟进学习，注重在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念。

## （二）突出组织建设，夯实党建基础

一是加强阵地建设，确保意识形态工作正确导向。协会支部注重牢牢掌握意识形态工作主动权，持续加强对意识形态工作的全面领导。需出版的期刊按程序报审发布，宣传信息始终坚持正确的思想导向和严格的审核把关，确保政治正确、内容安全。认真履行意识形态责任制，党支部书记履行主体责任，旗帜鲜明讲政治，坚决反对和抵制各种错误观点。召开年度思想政治研判会，及时了解党员意识形态，加强网络意识形态管理，教育引导党员职工用好管好自媒体，不得传播谣言、负能量和不实信息，切实维护网络意识形态安全。

二是重视队伍建设，激活发展党员蓄水池。贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，将 1 名预备党员发展为正式党员、1 名入党积极分子发展为发展对象、2 名入党申请人发展为入党积极分子。现阶段我支部共有 7 名党员，基本实现全员入党的目标。

三是强化激励机制建设，发挥先锋模范作用。党支部书记 2 次受邀作党建与业务深度融合主题分享，与会者对协会支部党建与业

务深度融合各项工作的扎实有效开展予以高度认可。开展谈心谈话 35 次，引导教育党员学习宣传自治区选树的担当作为先进典型和住房城乡建设系统表彰的先进典型。在官网和微信公众平台开通专栏，对政治表现优秀、工作实绩突出、群众评价满意的党员和会员单位，进行表扬宣传。今年以来，深入挖掘选树先进典型，发布 17 篇先进事例、人物报道。坚持正向激励和反向鞭策“双管齐下”，推动形成见贤思齐、争做先锋的良好风尚。

### （三）坚持党建引领，谱写行业高质量发展新篇章

坚持“党建+会建”深度融合，将党的政治优势转化为实现协会深入发展的推动力，形成了党建与业务工作相促进、业务工作与党建同发展的良好格局。

一是持续深化社会公益志愿服务活动。连续三年赴社区开展党员志愿服务工作。今年以来，赴澳华社区赠送手写春联、“福”字，惠及群众 500 余人；联合 16 家会员单位开展公益植树活动，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念；向都安高中捐款 2000 元，积极开展捐资助学，帮扶困难学子。

二是持续开展结对党建联建共建行动。紧扣助推行业发展主线，推动党组织与中国勘察设计协会、同业协会及国有企业党组织党建交流对接。协会支部与中国勘察设计协会、4 家同业协会开展促党建与业务深度融合座谈会，赴北京、杭州、湖南、广东、甘肃、河南、内蒙古、四川等 8 个省（自治区）市开展考察交流

活动，打破区域协会间的交流壁垒；组织 90 家会员单位开展共建活动，活动内容包括主题党课、环保公益、理论政策学习等，从党建与业务双层面实现与会员单位的共建联系。3 月，与中国勘察设计协会党支部开展座谈，对标先进找差距，进一步优化服务效能；4 月，联合河南省勘察设计行业协会、湖南省勘察设计协会开展“学习二十大·促党建业务相结合”主题党日活动。11 月，河北省工程勘察设计咨询协会莅临协会支部指导交流。12 月，举办首届桂湘黔勘察设计行业足球联赛，打破区域协会间的交流壁垒，提升行业协会的传播力和影响力。

**三是持续推进党旗领航助乡村振兴添动力。**2023 年，协会支部联合广西住房城乡建设厅有关处室、行业协会及会员单位等 20 个党支部组织开展 3 次党建促乡村振兴活动。深入了解上林县定点帮扶村产业发展情况，向检测户和“一帮一联”脱贫户代表进行慰问和捐赠物资、帮助村委及学校改善环境、以消费助乡村振兴等，折合人民币 25350.1 元。

**四是持续落实群众路线将调查研究落实于行。**大兴务实之风，坚持走好群众路线。协会党支部开展“走基层、听民声”活动，与 11 家企业沟通交流，把会员单位经营的难处、行业发展的堵点、群众的问题发现出来、反映上来。历时 1 个多月，通过问卷调研、调研会的形式面向全区勘察设计企业开展广西勘察设计行业高质量发展调研工作，为业务指导部门制定政策法规提供数据参考。促进“当下改”与“长久立”结合，督促落实、真抓实干，把一

张张“问题清单”变为“成果清单”，做好调查研究的“后半篇文章”。

## 二、业务工作做法及成效

### （一）加强行业交流，促进人才培养

今年，协会组织开展了一系列技术交流及职业能力提升学习活动，并进一步拓展区域交流范围，为从业人员搭建了区内外学术交流和信息交流的良好平台。

**1.组织开展多场行业学术交流会。**3月，举办《全过程工程咨询的应用与实践》学术交流会，吸引了来自全区各勘察设计单位的230多名代表参加。3月16日，组织开展2023年广西工程勘察学术交流会，特邀五位工程勘察行业专家进行学术交流课程分享，来自全区各工程勘察单位近300名专业技术人员聆听学术课题。4—5月，举办两期2023年广西勘察设计行业工程勘察设计学术交流会，助推我区建筑师负责制和全过程工程咨询试点工作，帮助我区勘察设计技术人员提升地基工程方面的知识水平和技术创新水平。6月，举办金税四期新征管形势及勘察设计服务业税收风险分析学术交流会，提升行业财税筹划和风险防范能力。分别于8月、12月，举办了“探索数字边界 拓展设计新势能——数字设计专题沙龙·广西站”和广西勘察设计企业软件国产化实施途径专题交流，加速推进广西勘察设计企业软件国产化、数字化转型升级步伐。12月20日，召开2023年广西勘察设计协会工程勘察专业委员会三届三次会员代表大会暨学术交流会。

**2.组织开展职业技能提升学习。**3—7月，协会先后开展了工程勘察编录员、描述员、司钻员、测量员、安全员、土工实验员职业提升学习。据统计，参加技能培训考试通过率约97%。为我区勘察行业发展提供了大量基础扎实的、经验丰富的一线人才。

**3.加强内外交流，推动协同发展。**紧扣助推行业发展主线，与中国勘察设计协会开展“纵向交流”学习活动的同时，拓展与区内外同业协会之间的“横向交流”。今年，协会联合湖南、河南、河北、贵州同业协会开展了勘察设计行业座谈交流会，组织多名专家及秘书处成员前往湖南长沙、重庆、山东等地开展学习交流，实地考察当地优秀勘察设计项目。4月上旬，组织开展了第三届湘桂勘察设计行业学术交流。4月13日，协会与河南省工程勘察设计行业协会、湖南省勘察设计协会主办第一届豫湘桂工程勘察设计行业学术交流。6月，协会在全国勘察设计同业协会宣传工作会议上作经验分享。应邀参加北方十六省（区）市工程勘察设计行业工作交流会，围绕“创新驱动发展 合作共赢未来”主题展开交流。主办第三届地域特色建筑学术论坛，特邀全国工程勘察设计大师、各省工程勘察设计大师、资深专家分享交流经验，各地勘察设计同业协会代表、行业从业人员、高等院校学生等近400人参会。9月，协办第二届中国—东盟建筑合作与发展论坛。协会参加2023南方片区勘察设计同业协会工作交流会，围绕“勠力同行·共谋发展”主题展开交流。12月，开展全区房屋建筑和工程勘察施工图设计文件审查要点能力提升学习，邀请湖南省施工图

审查行业 8 位权威专家到南宁授课。此外，与广西制冷学会、广西建设工程造价管理协会等区内协会开展座谈，交流互鉴，促进横向协作。

## （二）积极开展技能比拼，助力行业转型升级

通过技能比拼、创先争优活动的开展，提高我区勘察设计行业技术水平，增强各勘察设计单位创先争优的意识，激发从业人员的工作热情，促进科技成果的转化，为我区勘察设计行业转型升级起到了积极的推动作用。

**1.举办第二届广西勘察设计行业职业技能竞赛。**4 月，根据自治区相关文件精神，第二届广西勘察设计行业职业技能竞赛（含工程测量员和建筑信息模型技术员 2 个赛项）被列入自治区二类职业技能竞赛。7 月中旬，协会举行两个赛项的赛前培训；7 月 21—23 日，由协会和广西职业技能鉴定中心、广西建设工会共同主办的竞赛在南宁举办，来自广西勘察设计行业的 37 家单位共 100 名选手参赛。最终产生工程测量员赛项个人一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 4 名、优胜奖 5 名；建筑信息模型技术员赛项一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 4 名、优胜奖 5 名；团体一等奖 4 个，团体二等奖 5 个、团体三等奖 7 个；竞赛突出贡献个人 4 名，突出贡献集体 7 个。赛后，协会按相关要求及程序将 2 个赛项成绩排名第一的选手向自治区人社厅推荐申报“广西技术能手”，其他成绩合格的选手申请晋升职业技能等级证书。

**2.举办 2023 年全区建筑信息模型（BIM）技术应用大赛，并**

推荐优秀项目参加中国勘察设计协会第十三届“创新杯”建筑信息模型应用大赛。5—6月，协会开展了2023年全区建筑信息模型（BIM）技术应用大赛。经过激烈角逐，最终评出房屋建筑组一等奖2个、二等奖4个、三等奖5个，基础设施组一等奖2个、二等奖3个、三等奖3个。除本届获一、二等奖的项目外，协会还从往届举办的大赛中获一、二等奖的项目择优推荐参加中国勘察设计协会第十三届“创新杯”建筑信息模型（BIM）应用大赛。最终，广西的7个参赛项目凭借优秀创新和优异表现脱颖而出，斩获一等成果1项，二等成果3项，三等成果3项，涵盖医疗建筑类、居住建筑类、交通工程类、工程建设综合、工程全生命周期等多个专项。

**3.组织举办第一届壮锦杯·城市更新设计大赛。**为深入贯彻落实党中央关于实施城市更新工作部署，大力推进全区住房城乡建设事业高质量发展，协会于4—9月开展第一届壮锦杯·城市更新设计大赛工作。大赛设置专业组及学生组两个赛道，共吸引了全区26家单位，7所高校参赛，最终大赛决出专业组一等奖1项、二等奖3项、三等奖4项、优秀奖16项；学生组一等奖2项、二等奖4项、三等奖6项、优秀奖17项；突出贡献单位1个，赛事支持单位6个。

**4.开展第二届广西勘察设计协会卓越工程勘察设计师认定工作。**为建立勘察设计人才评价工作，充分发挥行业人才优势，为广西工程勘察设计大师做好人才储备，协会于3—5月开展了第二

届广西勘察设计协会卓越工程勘察设计师认定工作，最终共有 22 人获得第二届广西勘察设计协会卓越工程勘察设计师认定。

**5.开展 2023 年度广西工程勘察设计质量管理（QC）小组、质量管理小组活动先进集体和先进个人申报、评选工作，并推荐优胜成果参加中国勘察设计协会 2023 年工程勘察设计质量管理小组活动成果大赛。**经广西工程勘察设计质量管理小组、质量管理小组活动先进集体和先进个人评定委员会评定，最终确定 49 个项目质量管理小组优胜成果、10 家质量管理小组活动先进集体、13 人质量管理小组活动先进个人。同时，积极推荐荣获 2023 年度广西工程勘察设计质量管理小组的 12 个 I 类优胜成果参加中国勘察设计协会 2023 年工程勘察设计质量管理小组活动成果大赛。

**6.开展第一届“岩溶地区预制桩创新应用”技术水平评价工作。**该评价工作于今年正式启动，旨在评选出总体水平高、技术指标先进的项目，在全区进行经验推广、复制，助推广西建筑业高质量发展。活动最终评出一等奖 1 个、二等奖 2 个、三等奖 4 个。

**7.协助推进 2022 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定工作。**广西优秀工程勘察设计成果的等次评定工作是由自治区住房城乡建设厅主办，协会协助部分具体事务，采取网上申报形式开展工作。针对评审工作的重点，协会先后参与了“区优”系统申报和专家评审环节的测试和完善、对申报项目进行线上形式审查、协助推进专家评审环节等各项工作。3 月，协会组织人员配合顺利完成了 2022 年度广西优秀工程勘察设计成果等次综合评审会的评

优系统测试、会场布置、专家投票结果录入、最终结果的导出、结果公布及获奖证书发放等工作。

**8.协助南宁市住建局开展第八届“筑梦杯”职工职业技能大赛建筑信息模型技术员比赛。**8月中下旬，协会作为承办单位协助南宁市住建局开展第八届“筑梦杯”职工职业技能大赛建筑信息模型技术员比赛。赛前筹备的过程中，协会积极响应赛事组委会号召，积极联动承办单位和其他相关单位，多次参加工作协调会，对接赛事规则，细化赛事筹备需求，完善总体工作方案，确保人员到位、责任到位、工作到位；从抽调技术负责人、组建专家团队、制定赛项技术文件和技术标准、建立和完善理论考试和实操考试题库、协调赛事所需的设备设施、工具、耗材等开展工作，确保大赛顺利举办。

**9.筛选公布 2022 年度广西工程勘察收入、工程设计收入前五十大名单。**10月，根据会员单位在“全国工程勘察设计、建设工程监理统计调查信息管理系统”填报的数据，协会统计并公布了“2022 年度广西工程勘察收入前五十”名单和“2022 年度广西工程设计收入前五十”名单。

### （三）规范行业秩序，促进行业自律

随着勘察设计改革工作的不断深化，勘察设计市场逐步放开，遵守市场规则，厉行职业道德，规范企业行为，构建行业诚信体系，是协会一项非常迫切而又重要的任务。协会不失时机地开展了一系列举措，有力地推动行业健康、有序发展。

**1.开展会员单位诚信评估。**诚信评估工作于今年12月底基本结束。申报单位共40家，13家获诚信等级。其中，6家单位获得AAA等级，4家单位获得AA等级，3家单位获得A等级。

**2.完成一批团标立项和发布，标准化建设成效初显。**截至日前，广西勘察设计协会团体标准工作委员会已推进《建筑基坑工程信息化监测技术规程》《建筑与市政工程防水构造-CPS系列》2项团标发布实施；《广西煤矿采空区岩土工程勘察规范》《广西壮族自治区建设工程水文地质勘察规程》2项团标已完成专家审查；《挤土式螺旋灌注桩技术规程》《长螺旋钻孔高压旋喷扩底桩技术规程》《夯实地基检测技术规范》《岩溶加固处理质量检测技术规范》《地质灾害机载激光雷达数据获取技术规程》5项团体标准通过立项审查并进入编制阶段；12月，协会首项联合广西制冷学会归口管理的《高效制冷机房建设技术规程》团体标准已通过立项；另有2项团标正在申请立项。今后协会将提供更多标准化服务，促进行业健康有序发展。

**3.规范工法管理，提高行业技术水平。**为鼓励全区勘察设计企业转型发展，促进新技术、新工艺、新材料和新设备在工程建设中的推广应用，今年4月协会全面启动先进工法申报工作，9月，经专家评审及公示，4项工法被评定为“2023年度广西勘察设计行业先进工法”。

**4.开展专项调研，规范行业秩序。**本年度，协会继续开展全区工程勘察信息化项目专项调研检查工作，组织专家赴南宁、柳州、

桂林、北海、梧州、贺州、百色等 12 个设区市及所辖县（市、区）新开工的房屋建筑和市政工程项目进行随机监督调研。今年共开展了 7 次专项调研，主要对工程勘察信息化实施的基本情况和面临的问题进行全面的了解与分析，对工程勘察质量管理信息化监管过程中发现的问题向业务指导部门汇报。同时，为进一步规范我区勘察设计市场秩序，维护市场主体合法权益，打造依法合规、诚实守信、有序竞争的市场环境，协会于今年 7 月、9 月开展了 2 次针对工程勘察、设计单位及施工图审查机构存在以不正当手段扰乱市场秩序等行为的项目线索征集，并于 10—11 月组织 34 名专家开展勘察设计文件及施工图审查质量专项调研工作。目前，协会已将专家初审情况汇报至业务指导部门，并逐步协助做好下一步工作。此外，为进一步加强建筑工程质量检测工作的监管，规范检测机构的检测行为，保障建筑工程质量安全，3—6 月，协会组织工程勘察土工试验专家在南宁、桂林、柳州等地开展土工实验室质量检查。通过一系列专项调研有效提升全区勘察信息化应用水平，进一步规范我区工程勘察市场秩序。

**5.协助开展 2022 年工程勘察设计统计调查年报（月报）督促及审核工作。**根据住房和城乡建设部办公厅《关于开展 2022 年工程勘察设计、建设工程监理统计调查的通知》（建办市函〔2023〕163 号）、广西壮族自治区住房和城乡建设厅《自治区住房城乡建设厅关于开展 2022 年工程勘察设计统计调查的通知》，协会配合落实相关工作部署，切实做好年报及月报上报督促工作。组织开

展 2022 年工程勘察设计统计年报学习，邀请住建部年报系统技术人员进行授课，促进 2022 年工程勘察设计统计年报填报的规范性、准确性和逻辑性，帮助企业人员尽快熟悉统计年报填报工作。该工作开展至今，协会审核了 2022 年企业年报，及 2023 年 7—12 月企业月报，共计约 3200 次审核量。

#### （四）加强自身建设，深化服务内涵

**1.加强内部管理，提升服务水平。**协会分别于 4 月召开广西勘察设计协会第七届理事会理事长工作会议，聚焦行业发展和协会重大工作，围绕行业难点问题、发展趋势、转型升级等问题展开探讨。10 月，协会召开七届三次会员代表大会，审议和表决通过协会年度工作报告和财务执行情况，新增和变更副理事长单位、代表，新申请入会的普通会员单位、理事单位及理事、常务理事单位及常务单位代表，《广西勘察设计协会章程（审议稿）》《关于协会公车报废处置的情况说明》《广西勘察设计协会会员代表大会会员代表选举办法（审议稿）》等系列事项。11 月 28 日，协会乔迁新址，开启新征程。

同时，持续加强专业（工作）委员会考核工作。一是改革聘任制度，推行“2+3”聘任制运作模式，即专业（工作）委员会的主要负责人及主任单位任期由一届一次五年，改为“两年+三年”的二次聘任模式，根据专业（工作）委员会运作效果及会员单位评价进行续聘。5 月，协会成功举办了市政专委会会员大会暨第二届换届会议。二是建立轮值机制，由每季度轮值单位共同策划、

组织、开展专业委员会各项工作。三是定期召开述职会议。专业（工作）委员会主任在年中、年终需向协会述职，总结工作成效，对存在问题进行剖析提出整改方案，同时汇报下一年度重点工作计划。

根据工作需要，协会秘书处设立了8个职能部门，不断优化干部队伍结构，加强人才培养，推进队伍年轻化、知识化、专业化。同时，积极探索努力开创，打造工会工作新局面。协会严格按照《工会法》，同时借鉴先进单位工会工作的先进经验，健全工会组织网络，完善工会工作的各项制度，制定了涉及员工切身利益的措施，关心员工思想动态，对有困难的职工予以关怀慰问，开展系列文体活动丰富职工生活，如健步走、联谊活动、观看爱国主题电影、文艺活动、春秋游活动等，增强了工会的凝聚力。

**2.完善入会机制，加强会员交流。**协会进一步完善会员管理制度，加强会员信息资料的收集整理。继续优化入会资格，允许与勘察设计业务相关的单位加入协会，使得会员结构更多元化、科学化，会员数量逐年增加，会员架构不断壮大。在管理群不定期转发相关行业资讯、通知等文件，推动资源共享常态化。同时，开发会员管理系统，推动会员管理更加科学化，资源共享常态化。

**3.积极反映会员诉求，发挥桥梁纽带作用。**为发挥好政府和企业间的桥梁纽带作用，积极反映业务诉求，真正起到“上传下达”的作用，协会开展“为民办实事”“走进企业”等主题活动，走进广西有色勘察设计研究院、广西方泽建筑设计有限责任公司等

11家会员单位开展调研工作，倾听会员单位心声，帮助会员单位解决实际问题。

**4.加强调查研究，发挥参谋作用。**协会联合专业的管理咨询机构持续开展行业调研工作并形成《广西工程勘察设计行业2022年度发展调研报告》，为行业未来发展和相关主管单位制定政策、法规提供客观科学的依据。8月，根据业务指导部门的工作安排，协会对我区工程勘察设计企业被欠款情况进行梳理，旨在了解我区工程勘察设计行业经济发展情况，统计政府部门及其所属机构（包括所属事业单位）、大型国有企业（包括政府平台公司）因业务往来与相关的工程勘察设计项目形成的逾期欠款数据，为业务指导部门制定决策提供参考。9—11月，协会通过问卷调研、调研会的形式面向全区勘察设计企业开展广西勘察设计行业高质量发展调研工作。收集意见和建议211条，汇总现存主要问题5条，提出主要对策建议22条，形成广西勘察设计行业高质量发展调研报告，为业务指导部门制定政策法规提供数据参考。

**5.加大行业宣传力度，打造广西设协品牌。**协会通过门户网站、微信公众号、《广西勘察设计》刊物实现“三位一体”运作。今年以来，累计策划编发新闻稿件500多篇；微信公众号总阅读量近5.5万次，微信公众号平台关注人数达5000多人；与时俱进地对门户网站进行改版优化，实现了文字、图片、视频的三维呈现，多角度、全方位打造广西勘察设计行业的展示窗口；《广西勘察设计》内刊每年出版4期，面向全体会员单位、同业协会，以线

上“电子杂志”及线下印制 3500 本纸质版内刊的方式发送。推出“会员风采”“走进大师”“卓越力量”等主题宣传，讲好行业故事，传递行业声音。今年，完成了 2023 年度协会通讯员征集工作，建立了一支由 30 名会员单位通讯员组成的宣传队伍，形成行业宣传合力。首次举办协会新闻宣传工作总结会，认定 2023 年度新闻宣传工作优秀单位 21 家、优秀通讯员 12 名、《广西勘察设计》信息编委会成员单位 1 家，并邀请资深媒体人作主题授课。

#### **6.免费为会员单位刻制工程勘察设计出图专用章、电子章。**

**7 搭建体育赛事平台，深化会员交流合作。**协会组织举办了“建华建材杯”广西勘察设计协会会员单位第四届篮球比赛，“CNDC 杯”广西勘察设计协会会员单位第四届六人制男子足球比赛，“华蓝杯”广西勘察设计协会会员单位第十一届气排球比赛。为全区勘察设计行业发展锻造过硬的身体素质的同时，通过打造一系列品牌赛事，搭建“体育+”会员交流平台，深化了行业、会员单位间的交流与合作。

近年来，协会曾获得全国勘察设计行业优秀协会，社会组织评估 AAAAA 协会，全区住房城乡建设行业职业技能竞赛突出贡献集体，中国—东盟建筑业合作与发展论坛、2022 中国—东盟建筑业暨高品质人居环境博览会先进集体，全区住建系统先进职工之家等多项荣誉，今年还被命名为全区住建系统“五一巾帼标兵岗”。

万里征程风正劲，凝心聚力启新程。在今后的工作中，作为

行业的“领路人”、会员单位的“娘家人”，协会将继续坚持“提供服务、反映诉求、规范行为”的工作理念，加强自身建设，深耕会员服务，与各会员携手并进，共同为推进全区勘察设计行业高质量发展、奋力谱写中国式现代化广西篇章、共圆复兴梦想贡献勘察设计力量！

## 第二部分 存在主要问题及原因

### 一、党建工作方面存在主要问题及原因剖析

这一年来，虽然支部的工作取得了一定的成绩，但是也存在一些不足之处。一是**政治建设方面**：对支部党员学习检查督导待加强，部分党员落实理论学习制度还不够严格，特别是在业务工作多、任务重的情况下，有忽视学习的现象，运用理论指导工作实践存在差距。二是**服务会员方面**：深入会员走基层、听民情民意的工作开展得还不够扎实，服务意识、服务能力对适应会员单位多元化的新需求存在不足。三是**能力建设方面**：侧重于安排部署，而轻视了跟进督查，贯彻落实上级党组织部署有一定差距，对于更加充分发挥对如何更有效地将机关党建融合进日常业务工作之中、更充分地发挥出党建引领作用做得还不够突出，示范效应不够明显。

出现以上不足的原因：**一是纪律之弦的“总开关”拧得不够紧**。对新形势新变化、新任务新要求，没有以更高的标准要求支

部党员，制度执行力有所放松。党员在集中学习的多、个人自学的少，专题讨论的多、系统学习的少，没有真正做到“往深里走、往心里走、往实里走”。二是宗旨观念有所弱化。在运用理论结合工作实际、指导工作开展方面不够深入透彻。没有摆正“主仆”位置，导致到基层一线调研少了、亲自沉下去解决具体问题少了。三是开展理论培训还不够。在监督引导党员职工提升能力素质方面有所松懈，对工作部署和决策落实情况缺乏后续有效的督促检查。创新性有待加强，对如何学习借鉴先进典型的好经验、好做法研究不够。

## 二、业务工作方面存在主要问题及原因剖析

业务方面，存在一些不足之处。一是资金紧张，活动受限：近年来，协会会费收缴越发困难，在资金方面较为紧张，在开展多样化的行业活动、服务会员方面有所受限。二是与会员在信息交流上不顺畅：协会利用网站、电子邮件、QQ及微信通讯工具发布文件及信息，会员单位联络人有时会漏看或者延时接收转达信息，有时由于信息收发不及时、不顺畅，会导致相关活动的开展未能达到预期效果。三是会员参与活动的积极性有待提升，对行业活动的关注度不够。

出现以上不足的原因：一是协会是一个非营利性的社会团体，收入主要来源于会费，尽管已成立了37年、拥有相当规模和实力的企业占一定比例，但由于近年来受经济形势下行、产业革命转型、企业业绩下滑及回款困难等诸多不确定因素影响，一些企

业生存步履维艰，随之而来的是协会会费收缴困难问题。针对这种情况，协会一方面加强自身服务会员、服务行业的能力建设，以更优质的服务获得更多会员的肯定。另一方面，协会将进一步降本增效，将资金“花在刀刃上”，积极探索丰富服务会员的路径、开展整体协作性强的行业活动。二是当前与会员的联系方式较为单一和被动，协会目前正在开发会员管理系统，对于会员未及时查看信息的情况，系统将通过微信小程序通知联络员查收信息，且协会工作人员亦可通过系统知晓对方信息查收与否，形成了双向沟通机制。三是会员对行业发展的认知度、认同感有待加强，今后协会将以更高的热情、更多的特色活动、更广泛的宣传动员、更紧密的联系会员，凝聚行业向心力，共谋行业高质量发展。

## 第三部分 2024 年工作计划展望

### 一、党建工作计划

#### （一）坚持“凝心铸魂”，加强政治引领

坚持谋划部署工作从政治上考量、在大局下行动。把政治建设作为推进党建工作的首要任务，把习近平总书记重要指示批示作为党内政治要件，构建清单化、闭环式贯彻落实机制。不断加大党章党规党纪教育力度，始终把政治纪律政治规矩作为党员谈

话必谈内容、党纪法规教育必训内容、支部学习必学内容。教育引导党员和广大会员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强对党忠诚教育。

## （二）夯实理论武装，做到知行合一

将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记对广西工作、对住房城乡建设工作、对两新组织党建工作的重要讲话和重要指示批示精神。抓实教育、管理、监督、落实各个环节，着力抓消化、抓深化、抓转化，不断提升全体党员政治纯度、思想深度、理论高度，组织开展集中学习培训班。切实把思想和行动统一到上级党委的工作部署上来，把智慧和力量凝聚到确定的目标任务上来。

## （三）坚持“组织塑形”，打造坚强战斗堡垒

**一是建强组织体系，提升党建整体水平。**深化党支部标准化规范化建设，严肃党内政治生活，严把发展党员质量关。促进党支部工作制度化、品牌特色化、服务常态化。牢固树立“一盘棋”思想，畅通理论武装“联学”、组织生活“联过”、发展思路“联谋”、业务难题“联商”、会员单位“联心”的“内循环”机制，推动党建与业务同频共振。推动党员和广大会员单位聚焦主责主业、抓实相融相促，不断提升组织工作质效。

**二是党建带动联建，提升行业协会示范引领作用。**用好“党建联建签署共建协议”活动形成的良好机制，持续开展结对党建

联建共建行动。推动党组织与国有企业党组织党建交流对接，促进“我为群众办实事”实践活动走深走实，营造团结和谐、奋发进取的浓厚氛围，树立行业协会党支部积极履行社会责任、主动奉献社会的良好形象。

**三是打好推动乡村振兴持久战。**落实定点帮扶脱贫村巩固脱贫攻坚成果责任，营造全体党员关注、支持、参与乡村振兴的良好氛围，广泛动员会员单位参与乡村建设。

#### **（四）坚持“作风固本”，涵养良好政治生态**

**一是聚焦重点，锤炼工作作风。**坚持刀刃向内，抓实自身建设。依托组织生活会，广泛、认真开展批评与自我批评，监督党员作好党性分析。严格落实党内谈话各项制度，充分运用谈心谈话、廉政谈话等方式，达到沟通思想、了解情况、提醒警示、勉励尽责的目的。及时发现和纠正苗头性倾向性问题，突出学做结合、查改贯通，充分发挥党支部自我教育、自我净化、自我提高的政治作用。

**二是践行宗旨，密切联系群众。**大力弘扬唯实求真精神，大兴调查研究。党支部书记带头沉到一线，摸实情、找症结，研究提出破解难题的真招实策。以“关键少数”的示范效应厚植为会员办实事、为群众解难题的情怀。

**三是严字当头，夯实党建责任。**认真落实意识形态工作责任制，党支部书记履行第一责任人责任，从严管理党员干部队伍。科学分析研判意识形态领域情况，旗帜鲜明反对和抵制各种错误

观点，把握“七一”、国庆节等重大时间节点，有效防范处置意识形态风险隐患。及时分析解决党员思想问题，把准政治方向关，开展意识形态风险点排查，加强网络意识形态工作，开展意识形态教育。营造清朗网络空间，守好意识形态主阵地。

## 二、业务工作计划

### （一）会议计划

- 1.召开第七届会员代表大会
- 2.召开广西勘察设计协会第七届常务理事会议
- 3.召开广西勘察设计协会第七届理事会议
- 4.召开广西勘察设计协会第八届会员代表大会第一次会议
- 5.召开各专委会会员代表大会及季度轮值会议
- 6.承办全国勘察设计同业协会宣传工作交流会
- 7.举办广西勘察设计行业宣传工作交流会

### （二）活动计划

- 1.举办第三届广西勘察设计行业职业技能竞赛(自治区二类职业技能竞赛，含土工试验员和建筑信息模型技术员 2 个赛项)
- 2.举办第二届壮锦杯·设计大赛
- 3.举办建筑信息模型（BIM）技术应用大赛
- 4.开展第二届“岩溶地区预制桩创新应用”技术水平评价工作
- 5.开展 2024 年度广西勘察设计行业先进工法评价工作
- 6.开展广西勘察设计行业优秀青年人才评价工作

- 7.开展第三届广西勘察设计协会科学技术成果评定工作
- 8.协助开展 2023 年度广西优秀工程勘察设计成果等次评定开展申报 2024 年度广西工程建设（勘察设计）优秀质量管理小组、质量管理小组活动优秀企业和优秀推进者工作
- 9.筛选公布会员单位工程勘察收入、工程设计收入前五
- 10.开展省际同业协会文化、学术交流活动
- 11.举办广西勘察设计大师讲堂、广西勘察设计协会卓越工程勘察设计师讲堂
- 12.开展诚信评估工作
- 13.开展 2024 年工程勘察设计统计调查（月报）工作
- 14.全年征集团体标准
- 15.做好《广西勘察设计》内刊发行工作
- 16.加强对各专业（工作）委员会的管理

### （三）学习交流计划

各类交流会、能力提升学习会议等

### （四）调研、检查计划

- 1.开展土工试验室专项检查调研活动
- 2.开展工程勘察质量检查调研活动
- 3.勘察设计文件及施工图审查质量专项调研
- 4.工程勘察信息化专项调研

### （五）工会工作计划

- 1.按照《工会法》要求，完善工会工作的各项制度，制定涉及

员工切身利益的措施

2.丰富职工文化生活，扩大行业交流，举办广西勘察设计协会第十二届气排球比赛、广西勘察设计协会第二届乒乓球比赛、广西勘察设计协会会员单位第四届篮球比赛、广西勘察设计协会会员单位第五届六人制男子足球比赛等文体活动

(六) 申报计划

向自治区民政厅申报“社会组织评估 AAAAA 协会”

(七) 配合业务指导部门、中国勘察设计协会开展有关工作